

# Strategian toimeenpanosuunnitelma

Jussi Lampi

vs. strategia ja kehittämisjohtaja

Käsittely	PVM
HVA-JORY	10.1.2023
Iltakoulu	11.1.2023
Tulevaisuus- ja strategiajaosto	19.1.2023
YT-elin	22.2.2023

# Strategia määrittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteet

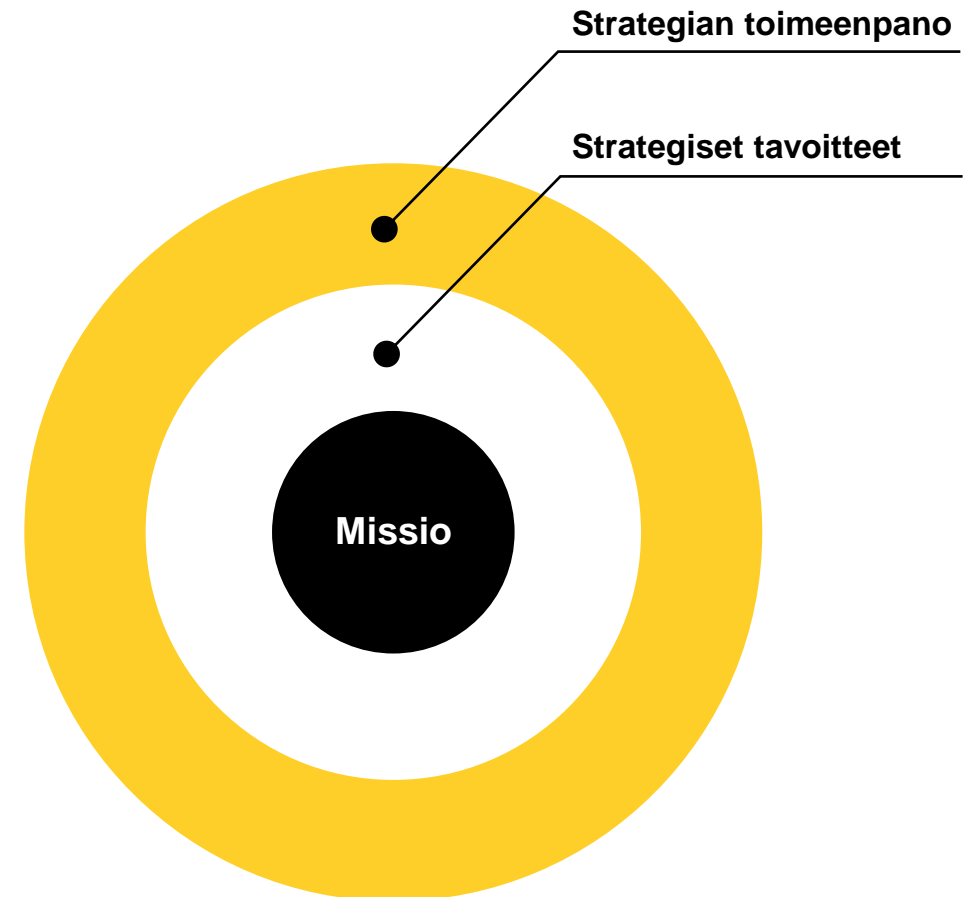
## Strategiatyö jatkuu vuoden 2023 aikana:

Määritämme strategisten tavoitteiden mittarit ja teemme strategian toimeenpanosuunnitelman

Tarkennamme strategiaa palvelustrategian ja pelastustoimen palvelutasopäätöksen osalta

Suunnittelemme strategian toimeenpano-ohjelmat

- Tuottavuus- ja taloudellisuus -ohjelma
- Muut strategiset ohjelmat



# Strategian toimeenpano-ohjelmat sekä strategiset suunnitelmat ja yhteistyösopimukset

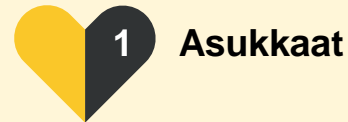
- ♥ Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma
- ♥ Palvelustrategia
- ♥ Pelastustoimen palvelutasopäätös
- ♥ Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma
- ♥ Kansallisen asiakas ja potilasturvallisuus-strategian toimeenpanosuunnitelma
- ♥ Omavalvontaohjelma
- ♥ Osallisuusohjelma
- ♥ Omistajapoliittinen ohjelma
- ♥ Valmiussuunnitelma
- ♥ HVA-yliopisto strateginen yhteistyösopimus
- ♥ YTA-sopimus
- ♥ Kunta-hva strateginen yhdyspintasopimus
- ♥ Johtamisen käsikirja ja johtamiskoulutukset
- ♥ Yms..

## MISSIO

# Hyvinvoiva ja kukoistava Pohjois-Savo



## VIISI STRATEGISTA PAINOPISTETTÄ



**1 Aukkaat**



**2 Palvelut**



**3 Työntekijät**



**4 Toimintaympäristö**



**5 Talous**

## TAPAMME TOIMIA

- Kunnioitamme toisiamme ja rakennamme yhtenäistä toimintakulttuuria.
- Rohkaisemme uudistumiseen.
- Toimintamme perustuu tietoon.
- Edistämme kumppanuuksia ja yhteistyötä.
- Tuemme tutkimusta ja etsimme uusia innovaatioita.
- Kustannusten hallinta on mukana kaikissa ratkaisuisamme.



# Strategian mittarit

**Keskeisten konsernitasoisten mittarit suunnitellaan osana strategian toimeenpanoa.**

- Mittarit pohjaa kansallisten tavoitteiden mittaristoon
  - Alueelliset erityispiirteet huomioiden
- Strategian toimenpideohjelmien tarkemmat mittarit osana valmistelua
  - **Palvelustrategia**
  - **Strategiset ohjelmat**





# Painopiste I: Asukkaat

## Tavoite

1. Pohjoissavolaisten terveys, hyvinvointi ja turvallisuus paranevat

2. Kannustamme ja tuemme asukkaitamme osallisuuteen ja omatoimisuuteen

## Strateginen suunnittelu

- Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma
- Palvelustrategia
- Pelastustoimen palvelutasopäätös
- Osallisuusohjelma
- Viestintäsuunnitelma
- Digitaalisten palvelujen kehittäminen (strateginen ohjelma)

## Vastuutahot

- Hyte- ja osallisuus
- Palvelutoimialat
- Pelastustoimi
- Viestintä



## Painopiste II: Palvelut

Tavoite	Strateginen suunnittelu	Vastuutahot
<ol style="list-style-type: none"> <li>Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ovat toimintamme perusta</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelustrategia</li> <li>• Hyvinvointikertomus ja suunnitelma</li> <li>• HVA-kunta strateginen yhteistyösopimus</li> <li>• Omaavontaohjelma</li> <li>• Kansallisen asiakas- ja potilasturvallisuus -strategian toimeenpanosuunnitelma</li> <li>• Digitaalisten palvelujen kehittäminen (strateginen ohjelma)</li> <li>• Tulevaisuuden sote-keskus/RRP -kehittämishankkeet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hyte- ja osallisuus</li> <li>• Palvelutoimialat</li> <li>• Omistajaohjaus ja valvonta</li> <li>• Asiantuntijayksikkö</li> <li>• Tietohallinto, kehittämissyksikkö</li> <li>• Hanketoiminta</li> </ul>
<ol style="list-style-type: none"> <li>Vahvistamme ennaltaehkäiseviä ja perustason palveluita</li> </ol>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>Työmme on laadukasta ja asiakaslähtöistä</li> </ol>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>Yhteensovitamme erilaiset palvelut vastaamaan asukkaidemme tarpeita</li> </ol>		

**LUONNOS**



## Painopiste III: Työntekijät

### Tavoite

1. Meillä on hyvinvoiva, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö

2. Panostamme työntekijöiden osaamisen vahvistamiseen ja valmentavaan johtamiseen

### Strateginen suunnittelu

- Henkilöstövoimavarat (strateginen ohjelma)
- Johtamisen käsikirja ja johtamiskoulutus
- Toiminnallisen ja henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman

### Vastuutahot

- Henkilöstöhallinto
- SK-toimiala





## Painopiste IV: Toimintaympäristö

### Tavoite

### Strateginen suunnittelu

### Vastuutahot

**1.** Vahvistamme kansainvälisen tason koulutusta, tutkimusta ja osaamista

**2.** Toimintamme parantaa sosiaalista ja ekologista kestävyyttä

**3.** Varaudumme kriiseihin ja lisäämme huoltovarmuutta

- TKIO (strateginen ohjelma)
- HVA-yliopisto strateginen yhteistyösopimus
- YTA-sopimus
- Palvelustrategia
- Valmiussuunnitelma

- S&K-toimiala
- Palvelutoimialat
- Kokonaisturvallisuus
- SOTE-valmiuskeskus



## Painopiste V: Talous

### Tavoite

1. Vaikuttavuus ja vastuuntunto ohjaavat taloudellista päätöksentekoa

2. Talous on tasapainossa

### Strateginen suunnittelu

- Työn tuottavuuden lisääminen (strateginen ohjelma)
  - Investoinnit ja tilahallinta (strateginen ohjelma)
  - Ajantasainen hallinto (strateginen ohjelma)
  - Palvelustrategia
  - Omistajapoliittinen ohjelma
- (\*TT-ohjelma kokonaisuudessaan/ strategiset ohjelmat)

### Vastuutahot

- Henkilöstöhallinto
- Hallintopalvelut
- Taloushallinto
- Omistajaohjaus

## Strategiset ohjelmat

- ~6 osaohjelmaa
- Tuodaan erikseen hallitukseen käsiteltäväksi ennen toimeenpanoa
- Sisältävät tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma toimenpiteet
- Toimeenpanon seuranta tulevaisuus- ja strategiaajaostossa
- Erillinen esitys toimeenpanosta ja aikatauluista



## Strategiset ohjelmat (työnimet)

**Digitaalisten palvelujen  
kehittäminen**

**Henkilöstövoimavarat ja työn  
tuottavuuden lisääminen**

**Palvelustrategia**

**Ajantasainen hallinto**

**TKIO**

**Investoinnit ja tilahallinta**

## Strategisten ohjelmien toimeenpano ja johtaminen

- **Jokaisesta ohjelmasta laaditaan suunnitelma**
  - Suunnitellut kehittämistoimenpiteet
  - Aikataulu
  - Tavoitteet / seuranta / mittarit
  - Ohjelman omistaja / vastuhenkilöt
- Suunnitelmat käsitellään lautakunnissa / aluehallituksessa ja riippuen toimenpiteiden vaikutuksista / laajuudesta tarvittaessa aluevaltuustossa
- Seuranta talousarvioraportoinnin yhteydessä sekä ministeriölle puolivuositain (koottu tuottavuusohjelman seuranta)

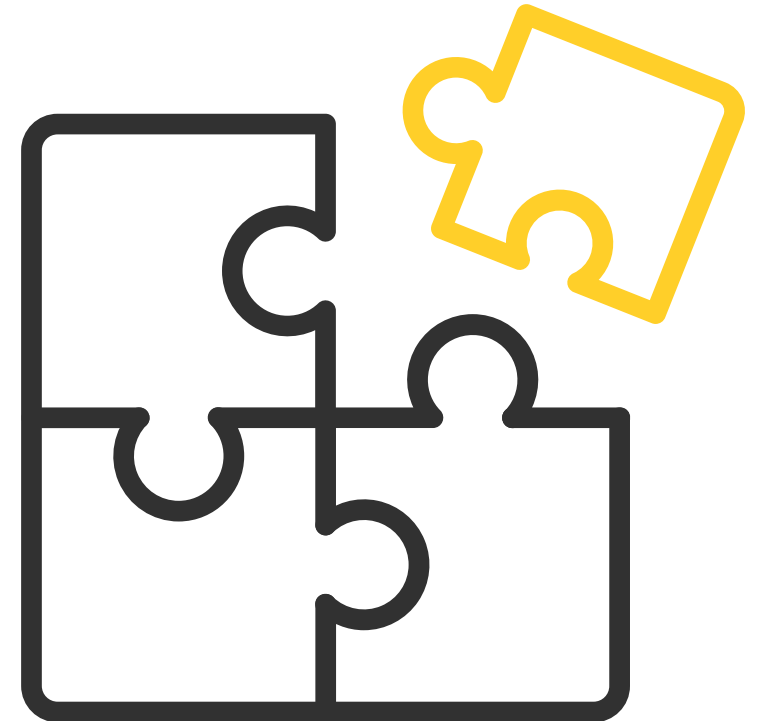


## Palvelustrategian valmistelu

- Tavoitteena saada hyväksyttyä aluevaltuustossa 19.6. saman aikaisesti kun talousarvioraami
  - Yhteinen osa (yhteenvedo ja tiivistelmä)
  - Toimialakohtaiset osat
- Palvelutoimialat päävastuussa
- Tulee olla linjassa HVA-strategia kanssa

### DL käsittelyihin toimitelmissä

- Lautakunnat 27.4 ja 8.5.
- Aluehallitus 5.6.
- Aluevaltuusto 19.6.



## Palvelustrategia ja järjestämissuunnitelma - sisältöluonnos

- ♥ Hyvinvointialueen strategiset tavoitteet
- ♥ Tulevaisuuden haasteet ja yhteinen tulevaisuuskäsitys
- ♥ Palveluiden järjestämisen yhteiset periaatteet
- ♥ Järjestöt ja kunnat osana palvelustrategiaa
- ♥ Palveluiden tuotantotavat (yksityisen ja kolmannen sektorin rooli)
- ♥ Palveluverkko ja sen kehittämissuunnitelma 2023-2025
- ♥ Toimialakohtainen palvelulupaus
- ♥ Toimialakohtaiset haasteet ja nykytila (hyvinvointikertomus)
- ♥ Toimialakohtaiset toimenpiteet ja kustannusvaikutukset 2023-2025



### HVA Strategian keskeiset palveluihin liittyvät tavoitteet

- Vahvistamme ennaltaehkäiseviä ja perustason palveluita.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ovat toimintamme perusta.
- Työmme on laadukasta ja asiakaslähtöistä.
- Yhteensovitamme erilaiset palvelut vastaamaan asukkaidemme tarpeita.

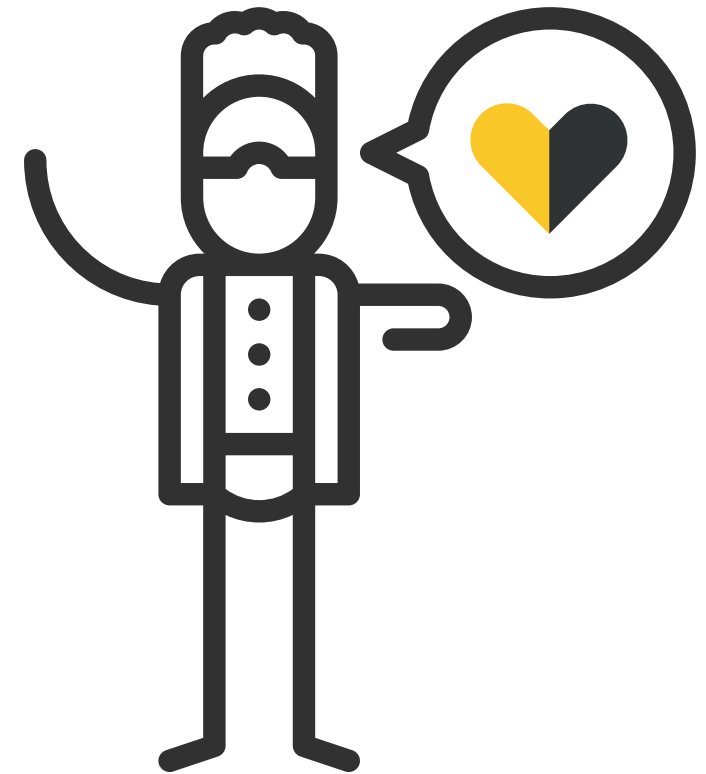
# Palvelustrategian valmistelun toimitielin- ja sidosryhmäkäsittelyn tiekartta (LUONNOS)

	HELMIKUU Nykytila ja palvelulupaus	MAALISKUU Tavoitteet ja toimenpiteet sekä palveluverkko	HUHTIKUU Toimialakohtaiset kokonaisuudet	TOUKOKUU Kokonaisuuden käsittely	KESÄKUU Kokonaisuuden käsittely
Aluevaltuusto	Valtuusto 27.2.	Valtuuston suunnittelukokous 27.3.		Valtuuston suunnittelukokous 15.5	<b>Päätösasia 19.6.</b>
Aluehallitus	Iltakoulu (työpaja)	Hallituksen, lautakuntien ja jaostojen yhteisseminaari 16.3	Iltakoulu (työpaja)	kokousasia	<b>Päätösasia 5.6.</b>
Lautakunnat	Kokousasia	kokousasia Hallituksen, lautakuntien ja jaostojen yhteisseminaari 16.3	Kokousasia	<b>Päätösasia (27.4, 8.5)</b>	
Jaostot		Hallituksen, lautakuntien ja jaostojen yhteisseminaari 16.3	Tulevaisuus- ja strategiajaosto Asiakaskokemusjaosto Omistajaohjaus- ja valvontajaosto		
YT-elin	Kokousasia	Kokousasia		Kokousasia	
Kuntajohto ja kuntafoorumi	Seutukierros		Kuntafoorumi		
Lakisääteiset vaikuttamistoimielimet	Nuorisovaltuusto 22.2 Ikäihmistenneuvosto 27.2. Vammaisneuvosto 3.3	Sähköinen työskentely ja työpaja			
Yrittäjäfoorumi ja järjestöneuvosto	Järjestöneuvosto 17.2.	Sähköinen työskentely ja työpaja	Yrittäjäfoorumin aikataulu tarkentuu		
Asukaskysely / Henkilöstökysely		Maaliskuu			



# Strategian jalkauttaminen & viestintä

- ♥ Toimialat vastaa osaltaan strategian jalkauttamisesta
- ♥ Jalkauttamisessa mahdollista hyödyntää strategisten toimenpideohjelmien valmistelua
  - ♥ Esim. palvelustrategian valmistelu
  - ♥ Johto ja henkilöstö mukaan valmisteluun
- ♥ Viestintä ja henkilöstöhallinto valmistelee strategian jalkauttamisen suunnitelman henkilöstölle
- ♥ Johtamisen käsikirja ja johtamiskoulutukset
  - ♥ Jalkauttaminen johdolle ja esihenkilöille



**LUONNOS**



Pohjois-Savon  
hyvinvointialue