



Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategia

MISSIO

Hyvinvoiva ja kukoistava Pohjois-Savo



VIISI STRATEGISTA PAINOPISTETTÄ

**1 Aukkaat****2 Palvelut****3 Työntekijät****4 Toimintaympäristö****5 Talous**

TAPAMME TOIMIA

- Kunnioitamme toisiamme ja rakennamme yhtenäistä toimintakulttuuria.
- Rohkaisemme uudistumiseen.
- Toimintamme perustuu tietoon.
- Edistämme kumppanuuksia ja yhteistyötä.
- Tuemme tutkimusta ja etsimme uusia innovaatioita.
- Kustannusten hallinta on mukana kaikissa ratkaisuisamme.

Asukkaat

- Pohjoissavolaisten terveys, hyvinvointi ja turvallisuus paranevat.
- Kannustamme ja tuemme asukkaitamme osallisuuteen ja omatoimisuuteen.

Toimimme Pohjois-Savon ja sen ihmisten hyväksi.

Tunnistamme erilaiset tarpeet ja **edistämme** tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Pyrimme hyvinvointi- ja turvallisuuserojen kaventamiseen.

Työskentelemme tiiviissä yhteistyössä **kuntien ja muiden toimijoiden** kanssa.



1



Palvelut

- Vahvistamme ennaltaehkäiseviä ja perustason palveluita.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ovat toimintamme perusta.
- Työmme on laadukasta ja asiakaslähtöistä.
- Yhteensovitamme erilaiset palvelut vastaamaan asukkaidemme tarpeita.

Usein tarvittavat, kattavat ja tasalaatuiset terveydenhuollon, sosiaalihuollon ja pelastustoimen palvelut tuotetaan lähellä asukkaita koko Pohjois-Savon alueella. Toteutamme niitä itse ja yhdessä yritysten, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kanssa.

Keskitetyt erityistason palvelupisteet sijaitsevat lisalmessa, Varkaudessa ja Kuopiossa. Erityisen vaativat sairaanhoidon palvelut toteutetaan Kuopion yliopistollisessa sairaalassa.

Toimiva palveluiden porrastus ja kuntouttava ote ohjaavat työtämme.

Kehitämme digitaalisia palveluja. Yhtenäinen, asiakastyön näkökulmasta toimiva tietojärjestelmä on sujuvan palvelun edellytys.



2



Työntekijät

- Meillä on hyvinvoiva, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö.
- Panostamme työntekijöiden osaamisen vahvistamiseen ja valmentavaan johtamiseen.

Haluamme, että henkilöstömme kokee työssään arvostusta ja iloa.

Tuemme työntekijöiden urakehitystä koulutuksen ja työkykyjohtamisen avulla.

Hyvä työyhteisö on avoin, keskusteleva ja innovatiivinen. **Vahvistamme** henkilöstön osallisuutta oman työnsä suunnitteluun ja koko hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen.



3

Toimintaympäristö

- **Vahvistamme kansainvälisen tason koulutusta, tutkimusta ja osaamista.**
- **Toimintamme parantaa sosiaalista ja ekologista kestävyyttä.**
- **Varaudumme kriiseihin ja lisäämme huoltovarmuutta.**

Hyvinvointialueet, Kuopion yliopistollinen sairaala ja korkeakoulut toimivat Itä- ja Keski-Suomen sosiaali- ja terveystieteiden **innovaatiotoiminnan vetureina.**

Tiivistämme kumppanuutta oppilaitosten, tutkimuslaitosten, viranomaisten ja muiden hyvinvointialueiden kanssa.

Parannamme alueellista **kokonaisturvallisuutta.**

Sitoudumme edistämään **YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.**



4



Talous

- **Vaikuttavuus ja vastuuntunto ohjaavat taloudellista päätöksentekoa.**
- **Talous on tasapainossa.**

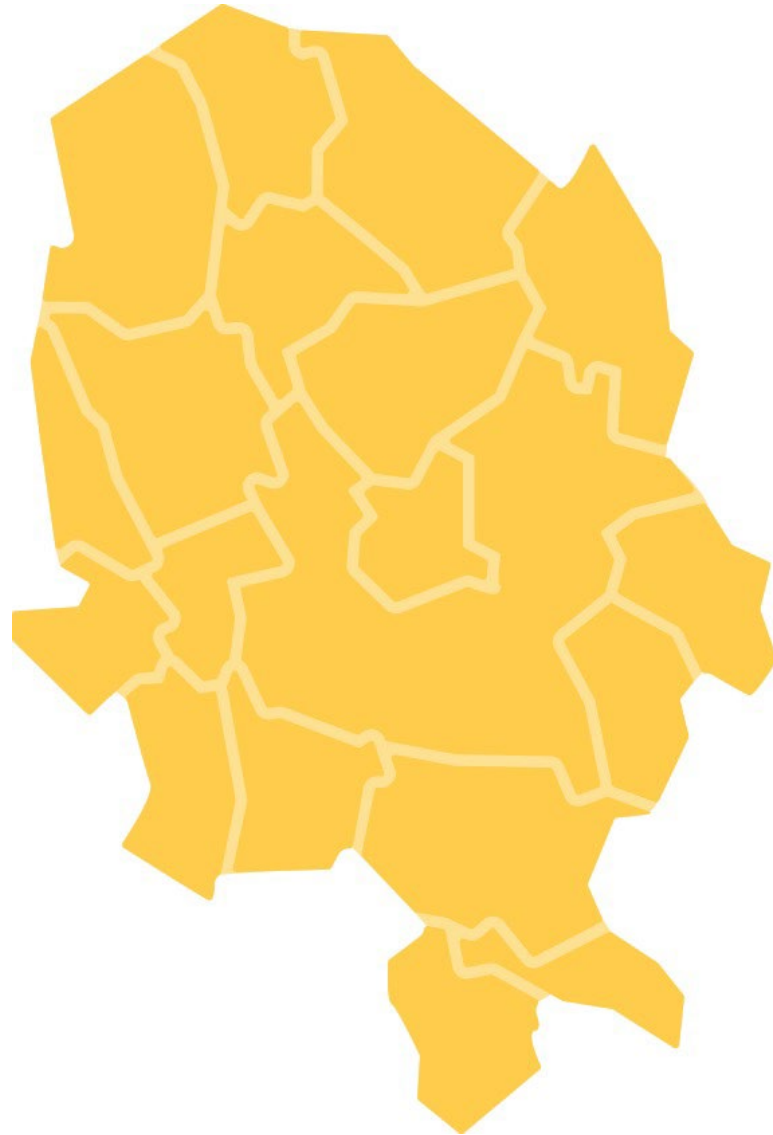
Hyvinvointialueen toiminta perustuu eettisyyteen ja kustannustietoisuuteen.

Tieto ohjaa talouden ja investointien suunnittelua. Voimavarojen kohdentamisessa kuuntelemme palvelujen käyttäjiä ja työntekijöitä.

Hyvinvointialueen strategiset tavoitteet ulotetaan sen omistamien yritysten ohjaamiseen.

Hankinnoissa huomioimme koko alueen ja yritysten elinvoiman.

**5**



Mikä on Pohjois-Savon hyvinvointialue

Pohjois-Savon kuntien sosiaali- ja terveystoimen, pelastustoimen ja sairaanhoitopiirin palvelut siirtyvät hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2023 alkaen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueeseen kuuluva Kuopion yliopistollinen sairaala (KYS) tarjoaa erikoissairaanhoidoa myös maakunnan ulkopuolelta tuleville potilaille. KYS vastaa noin miljoonan suomalaisen erityistason erikoissairaanhoidosta Itä- ja Keski-Suomessa.

Palvelujemme piirissä on yli 248 000 asukasta.

Työntekijöitä Pohjois-Savon hyvinvointialueella on yhteensä noin 12 500.

Toimimme 19 kunnan tai kaupungin alueella.

Hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen järjestämisestä

Hyvinvointialueen palveluita ovat esimerkiksi:

- ♥ vastaanotot ja vuodeosastot terveysasemilla
- ♥ erikoissairaanhoido Kuopion yliopistollisessa sairaalassa
- ♥ ensihoitopalvelut
- ♥ palo- ja pelastustoimen palvelut
- ♥ suun terveydenhuolto
- ♥ mielenterveys- ja päihdepalvelut
- ♥ äitiys- ja lastenneuvolat
- ♥ työikäisten palvelut, kuten aikuissosiaalityö
- ♥ perheiden sosiaalipalvelut
- ♥ lastensuojelu
- ♥ perheoikeudelliset palvelut
- ♥ vammaispalvelut
- ♥ ikääntyneiden asumispalvelut
- ♥ kotihoito
- ♥ kuntoutus
- ♥ koulupsykologin ja kuraattorin palvelut
- ♥ kouluterveydenhuolto



Pohjois-Savon keskeiset nykytilan haasteet

Pohjois-Savo on korkean sairastavuuden hyvinvointialue, jolla on merkittäviä hyvinvointivajeita. Väestömme vähenee ja vanhenee, mistä aiheutuu haasteita nykyiselle palvelurakenteellemme.

Pelastustoimen palvelutarpeeseen vaikuttaa väestörakenteen lisäksi myös mm. riskikohteiden määrä ja liikennemäärät. Väestön ikääntyminen näkyy myös sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstön eläköitymisenä.

Meillä on pulaa ammattitaitoisesta henkilöstöstä. Talouttamme rasittavat menopaineet, kulurakenne ja investointitarpeet. Lisäksi haasteita aiheuttaa myös tutkimus- ja innovaatiotoiminnan nykytila ja tietojärjestelmien kehittämistarpeet.

Strategiatyön teemat keskittyvät nykytilan haasteisiimme:

- Väestön hyvinvointi
- Palvelutarve
- Talous
- Henkilöstö
- Tutkimus, innovaatiotoiminta, opetus
- Asiakastiedon hallinta

Strategiatyön kansalliset lähtökohdat

Valtakunnalliset strategiset tavoitteet:

Valtioneuvosto on vahvistanut hyvinvointialueille sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet.

Valtakunnallisten tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain.

Lue lisää sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisista strategisista tavoitteista:

<https://valtioneuvosto.fi/-/1271139/sosiaali-ja-terveydenhuollon-valtakunnalliset-tavoitteet-on-vahvistettu>

Lue lisää pelastustoimen valtakunnallisista strategisista tavoitteista:

<https://valtioneuvosto.fi/-/1410869/valtioneuvosto-vahvisti-pelastustoimen-valtakunnalliset-strategiset-tavoitteet-2023-2026>



Sosiaali- ja terveydenhuollon kansalliset tavoitteet vuosille 2023-2026

Palvelujen laatu paranee

1. Palvelut on järjestetty yhdenvertaisesti ja laissa säädetty oikeudet turvataan

2. Erityisesti perustason palvelujen toimintavarmuus vahvistuu ja integraatio lisääntyy

3. Osaavan henkilöstön saanti turvataan sekä vahvistetaan sosiaali- ja terveysalan veto- ja pitovoimatekijöitä

Lisätään toiminnan vaikuttavuutta

4. Toiminta on taloudellisesti kestävä

5. Kustannusten kasvua hidastetaan suhteessa palvelutarpeen kasvuun ja painotusta siirretään ennaltaehkäisevään työhön.

6. Palvelujen kansallisessa ja alueellisessa ohjauksessa painottuu vaikuttavuusperustaisuus

Sosiaali- ja terveydenhuolto on toimiva osa yhteiskuntaa

7. Hyvinvointialueiden ja kuntien sekä muiden toimijoiden välillä on toimivat yhteistyörakenteet ja toimintakäytännöt

8. Valmiussuunnittelu ja varautuminen toteutuvat kansallisesti yhtenäisiin perusteisiin pohjautuen

9. Toiminnassa tunnistetaan mahdollisuuksia sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäviin toimiin sekä keinoja ilmastomuutoksen hillitsemiseen

Tiedon ja tutkimuksen merkitys kasvaa

10. Palvelujärjestelmään sekä perusterveyden ja sosiaalihuollon palveluihin liittyvä tutkimus- ja kehittämistoiminta vahvistuu

11. Kansallisesti ja yhteistyöalueen tasolla suunniteltu tiedonhallinta ja digitalisaatio tukevat tavoitteiden saavuttamista ja asiakaslähtöistä toiminnan uudistamista.

Strategia määrittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteet

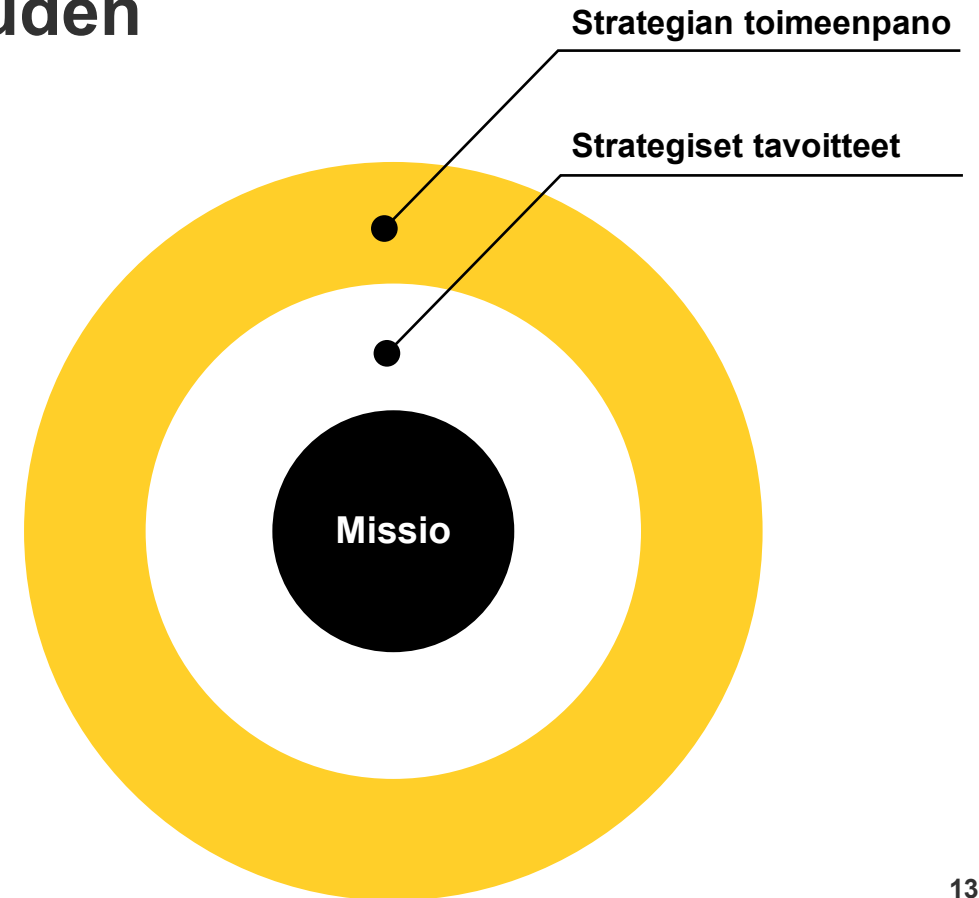
Strategiatyö jatkuu vuoden 2023 aikana:

Määritämme strategisten tavoitteiden mittarit ja teemme strategian toimeenpanosuunnitelman

Tarkennamme strategiaa palvelustrategian ja pelastustoimen palvelutasopäätöksen osalta

Suunnittelemme strategian toimeenpano-ohjelmat

- Tuottavuus- ja taloudellisuus -ohjelma
- Muut strategiset ohjelmat



Strategiaa ei tehdä kiinteälle kaudelle vaan sitä tarkastellaan vuosittain strategiaprosessissa. **Strategiaprosessin** tarkoituksena on:

Varmistaa, että hyvinvointialue etenee kohti tavoitteitaan.



Korjata kurssia tarvittaessa.

Koota yhteen toiminnan, talouden, henkilöstön sekä asukaskeskeisen palveluiden kehittämisen suunnittelu.



Paremmiivoivan Pohjois-Savon puolesta

