

Strategia- ja kehittäminen,
HYTE- ja osallisuus palveluyksikkö

18.2.2025

HYTE-neuvottelukunta

Aika 18.2.2025 klo 13-15.30

Paikka KYS, rakennus 10, hallituksen kokoushuone tai teams yhteyksin: [Join the meeting now](#)

Osallistujat

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Kuntien edustajat

- | | |
|--|--|
| (x) Pasi Marjakangas, kunnanjohtaja, Keitele, klo 13.14 | (x) Johanna Viita, kunnanjohtaja, Pielavesi HYTE-neuvottelukunnan pj. |
| (x) Susanna Rytönen, Kiuruvesi, klo 13.17 | (x) Marjo Tolonen, varhaiskasvatuksen opettaja, Tervo |
| (x) Hanna Tissari, perusopetus, Sonkajärvi | (-) Teemu Laasanen, rehtori, sivistysjohtaja, Kaavi |
| (-) Anne Lahtivirta, koulutusjohtaja, Suonenjoki, sijainen Paula Paavilainen | (x) Mika Huovinen, sivistysjohtaja, Joroinen, klo 13.55 asti |
| (-) Erik Räsänen, kulttuuri- ja vapaa-aikapääällikkö, Rautavaara | (x) Janne Karttunen, rehtori, Tuusniemi |
| (x) Sari Kautto, liikuntasihteeri, Vieremä | (-) Inna Kääriäinen, kunnan vapaa-aikasihteeri, Rautalampi |
| (x) Terhi Siippainen, johtava kulttuurituottaja, Varkaus | (-) Anne Jäntti, hyvinvointi ja vapaa-aikapääällikkö, Vesanto |
| (x) Janne Hentunen, hyvinvoinnin edistämisen johtaja, Kuopio | (x) Sari Ihalainen, sivistysjohtaja, Leppävirta |
| (-) Sari Niemi, kaavoituspääällikkö, Iisalmi | (-) Rami Linna, tekninen johtaja, Lapinlahti |
| (x) Kaisa Hartikainen, ympäristöterveysjohtaja, Siilinjärvi | (-) Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja, kaupunkiympäristön palvelualue, Kuopio |

Hyvinvointialueen edustajat

- | | |
|--|---|
| (x) Jussi Lampi, strategiajohtaja | (-) Tarja Miettinen, hankehallinnoija |
| (x) Kati Kantanen, toimialajohtaja, perhe- ja vammaispalvelut | (-) Seija Kärkkäinen, palvelualuejohtaja, vammaispalvelut |
| (x) Eija Jestola, toimilinjajohtaja, peruspalvelut | (-) Pertti Lipponen, palvelualuejohtaja, peruspalvelut |
| (x) Sami Remes, toimilinjajohtaja, yleiset palvelut, erityiset palvelut klo 13.55 asti | (-) Jouni Kurola, palvelualuejohtaja, yliopistosairaala KYS |
| (x) Mikko Korhonen, toimialajohtaja, ikäntyneiden palvelut | (-) Kaija Kokkonen, palvelualuejohtaja, ikäkeskuspalvelut |
| (-) Jukka Koponen, toimialajohtaja, pelastustoimi ja turvallisuuspalvelut | (x) Paavo Tiitta, palvelualuejohtaja, pelastustoimi |

Oppilaitosten edustajat

Strategia- ja kehittäminen,
HYTE- ja osallisuus palveluyksikkö

18.2.2025

(x) Seija Kärki, Opiskeluhuollon
koordinaattori, Sakky
(x) Tiina Laatikainen, Professori,
Lääketieteen laitos,
Kansanterveystieteen ja klinisen
ravitsemustieteen yksikkö

(-) Esa Juvonen, Apulaisrehtori

(x) Päivi Tikkanen, Erityisasiantuntija,
Jatkuva oppiminen, Master School,
Savonia AMK

Muut toimijat

(x) Tuula Oksanen, Työterveyshuollon
professori (UEF)
(x) Jouko Savolainen, Itä-Suomen
Yliopiston apteekkari
(x) Tatu Tossavainen, Pohjois-
Savon järjestöneuvoston edustaja
(x) Tytti Määttä, Maakuntajohtaja

(-) Mervi Karttunen,
Työterveyshuollon erikoislääkäri
(-) Tarja Niskanen, Kaavin apteekkari

(x) Mika Saastamoinen, Pohjois-Savon
järjestöneuvoston edustaja
(-) Riikka Pehkonen, vs. Hallintojohtaja

(-) Juha Heikkinen, Johtaja
(-) Tuija Heimonen, sosiaalityöntekijä
Itä-Suomen poliisilaitos

(-) Päivi Halonen, Palvelujohtaja
(-) Mikko Lyytinen, Rikosylikomisario

Aluehallituksen edustajat

(x) Merja Rautiainen

(-) Annukka Ojala

HYTE-tiimi, sihteeristö

(x) Säde Rytönen, HYTE- ja
osallisuuspäällikkö, HYTE-
neuvottelukunnan kokouksessa
esittelijänä

(x) Helena Törmi, ehkäisevän
mielenterveys- ja päihdetyön
koordinaattori

(x) Marika Lähti,
hyvinvointikoordinaattori
(elintapaohjaus), HYTE-
neuvottelukunnan sihteeri

(x) Sirpa Kononen,
hyvinvointikoordinaattori
(järjestöyhteistyö)

(x) Laila Hytönen,
hyvinvointikoordinaattori (vammais- ja
ikäihmisten neuvosto, osallisuus)

(x) Ville Koivisto,
hyvinvointikoordinaattori (tapaturmat ja
väkivalta)

(x) Lilli Martikainen, projektipäällikkö,
RRP-hanke: Arjen ilo ja tuki

(x) Katja Myllynen, opiskelija

Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Johanna Viita avasi kokouksen klo 14.00

2. Kokouksen asialistan hyväksyminen

Esitys: Hyväksytään asialista

Päätös: Hyväksyttiin asialista lisäämällä omana asiana Lausunto palvelujärjestelmän uudistuksesta R4. Aluehallitus 10.2.2025 lähettää luonnoksen Palvelujärjestelmän uudistuksesta - R4 erikoissairaanhoidon ja yliopistollisen sairaalan uudistus lausunnoille hyvinvointialueen lautakuntiin, jaostoihin sekä lakisääteisiin ja vapaaehtoisin vaikuttamistoimielimiin sekä aluevaltuustoryhmille ja Pohjois-Savon kuntiin ja Pohjois-Savon liittoon. Sovitaan lausunnon antamisesta.

3. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

HYTE-neuvottelukunnan toimintasäännön mukaan *"Kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja kaksitoista (12) jäsentä osallistuu kokoukseen (13 kokousedustajaa)." ... "Kokous on kutsuttava koolle vähintään viikkoa ennen kokousta."*

Esitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

4. Pöytäkirjantarkastajien valinta

Esitys: Ehdotetaan pöytäkirjantarkastajiksi Paula Paavilainen ja Seija Kärkeä.

Päätös: Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Paula Paavilainen ja Seija Kärki.

Strategia- ja kehittäminen,
HYTE- ja osallisuus palveluyksikkö

18.2.2025

5. HYTE-teksti Pohjois-Savon hyvinvointialueen tilinpäätökseen.

HYTE-neuvottelukunnan toimintasäännön mukaan HYTE-neuvottelukunnan tehtävänä on ”Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vieminen osaksi talous- ja toimintasuunnitelmaa, tilinpäätöstä ja strategiaa”

Esitys: Hyväksytään HYTE-tekstin osaksi tilinpäätöstä

Päätös: Hyväksyttiin HYTE-teksti osaksi tilinpäätöstä.

6. Pohjois-Savon uusi alueellinen hyvinvointikertomus, LIITE 2

Pohjois-Savon hyvinvointikertomus ja -suunnitelma vuosille 2025–2029 sisältää:

- hyvinvointikertomuksen eli -analyysin vuosista 2021–2025 ja
- hyvinvointisuunnitelman vuosille 2025–2029.

Tässä käsitellään hyvinvointikertomusta eli hyvinvointianalyysia.

Pohjois-Savon laaja hyvinvointikertomus sisältää lainmukaisesti seurannan asukkaiden elinoloista, hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niihin vaikuttavista tekijöistä alueittain ja väestöryhmittäin sekä raportoinnin asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä eli vanhan hyvinvointikertomuksen ja suunnitelman 2021–2025 arvioinnin. Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma laaditaan yhteistyössä alueen kuntien kanssa, ks. [Laki sosiaali- ja terveydenhuollon... 612/2021 - Säädökset alkuperäisinä - FINLEX @ 7§](#).

Pohjois-Savon hyvinvointikertomus sisältää myös

- hyvinvoinnin vuosiraportin vuodesta 2024,
- lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman seurannan ja
- suunnitelman ikääntyneen väestön tukemiseksi seurannan.

Alueellinen hyvinvointikertomus eli hyvinvointianalyysi toimii pohjana hyvinvointisuunnitelman työstämiselle.

Tuodaan laaja hyvinvointikertomus kommenteille ja mahdollisten huomioiden ja täydennysten jälkeen toimintasäännön mukaisesti aluehallitukseen hyväksyttäväksi.

Esitys: HYTE-neuvottelukunta

- hyväksyy hyvinvointikertomuksen ja
- valtuuttaa HYTE-tiimi täydentämään hyvinvointikertomusta HYTE-kertoimen ja muun tarkentavan tai päivittyvän tiedon osalta ja
- esittää alueellisen hyvinvointikertomuksen hyväksyttäväksi Pohjois-Savon aluehallitukselle

Käytiin keskustelua seuraavista asioista:

- Todettiin, että Arjen turvallisuussuunnitelma puuttuu muutamista kunnista, mutta tilanne on voinut jo muuttua edellisestä tiedonkeruusta
- Pohdittiin, miten kuntien ja HVA:n välisessä yhdyspintatyössä tunnistetaan, että hyvinvointityöhön kuuluu myös elinvoimatyö ja saadaan vahvistettua tätä yhdyspintaa.
- Sairastavuusindeksi on korkea ja rahoitus perustuu tiettyihin diagnooseihin. Tällä hetkellä muilla hyvinvointialueilla diagnoosien kirjaaminen lisääntynyt, joka vaikuttaa tilanteen tasoittumiseen sairastavuuden osalta ja vähentää meidän hyvinvointialueemme rahoitusta, vaikka oma toiminta säilyisikin ennallaan.
 - Tilanteeseen vaikuttanut erilaiset kirjaamisen käytänteet, joita nyt yhteensovitetään. Kirjaamisen kattavuudella pyritään saamaan todellinen sairastavuus esille.
- HYTE-työssä tärkeää muistaa ihmisen tilanne, ei vain rahoitusmalli. Juurisyiden tunnistaminen ja niihin vaikuttaminen on tärkeää.
- HYTE-kertoimen perusteella määräytyvä rahoitusosuus kasvaa, joten on tärkeää tarkastella HYTE-työn suuntaamista. Seurataanko jatkossa tilannetta esim. HYTE-kertoimen kautta ennemmin kuin sairastavuusindeksin kautta?
- Keskusteltiin HYTE-työn merkityksen kasvusta ja tarpeesta kytkeä HYTE-työ nykyistä paremmin terveydenhoitoon tilanteessa, jossa resursseja on niukasti, ikääntyneiden määrä kasvaa ja työvoimaa on jatkossa vähemmän. Hyte-työllä pitäisi päästä vaikuttavuuteen eli esim. panostamalla ruokailutottumuksiin oikeasti vaikutetaan diabetekseen ja sitä kautta HVAn kustannuksiin.
- Toimintaympäristö ja koheesiopolitiikka jatkossa muutoksessa. Tällä kaudella saatu merkittäviä Euroopan kehitysrahoituksia. Jatkossa bruttokansantuote ja syrjäinen seutu vaikuttaa rahoituksen saamiseen, jolloin Suomi on suotuisassa asemassa syrjäisen aseman takia. Jos kansallisesti sairastavuusindeksit lähestyy toisiaan, mutta

muuta kehitystä esim. sosioekonomisesti ei tapahdu, tehdään johtopäätös, että kehitystä ei varsinaisesti tapahdu ja se vaikuttaa negatiivisesti EU-rahoitukseen. Maakuntaohjelma ja -suunnitelma toimii perusteena rahoituksen jakamiselle alueella.

Hyvinvointikertomus osaltaan vaikuttaa tähän.

- Pohjois-Savon liitto on käynnistänyt maakuntaohjelman laatimisen vuosille 2026–2029. Maakuntaohjelma ohjaa lähimmän neljän vuoden aluerahoituksen kohdentamista maakunnassa osaltaan myös hyte-työhön.
- Asukkaiden hyvinvointia vahvistavat kokemuksellisen hyvinvointikyselyn tulosten mukaan vapaa-aikaan liittyvät asiat. Hyvinvointia heikentää palveluihin heikko pääsy, mutta keskustelussa tuotiin esille, että se ei ole hyvinvoinnin heikkenemisen juurisyy.
- HVA:n palvelutuotannon suurin haaste on työvoimapula varsinkin ikääntyneiden palveluissa, jossa HYTE-työn rooli voisi olla tärkeä. Hoivan tarvetta voidaan vähentää hyvinvointia ja toimintaympäristöä vahvistamalla.
- Hyvinvointityötä ohjaa tilastot ja tieto hyvinvointitilanteesta, mutta tieto on tietyissä ryhmissä haastavaa saada, mittareita ei käytännössä ole.
- Seuraavaan hyvinvointikertomukseen kiinnitettävä huomiota raportoinnin malliin, millä johtopäätökset saataisiin napakammin esille. Hyvinvointikertomus on laaja kokonaisuus, jota pyritään jatkossa tiiviimmin visualisoimaan.
- HYTE-työn rakennetta on edelleen tarkasteltava, jotta tulevaisuuden huoltosuhteen, henkilöstövajeen ja rahoituksen haasteista selvittäään. Yhdyspintatyön työnjakoa on edelleen avattava, jotta nähdään kuka mitään tekee ja tehdäänkö oikeita asioita.
- Maakuntaohjelman toimeenpano-ohjelmaan pyritty yksinkertaistamaan tarvetta.
- Jatkossa on tarve kuvata hyvinvointitilanne yksinkertaisesti, mutta porautuen myös tarkemman tason tietoon, jotta työtä voidaan kohdentaa oikeisiin ryhmiin ja alueisiin.
- Kokonaisturvallisuuteen liittyen pelastuslaitos tekee kuntakierroksia, joilla tuetaan kuntien resilienssiä turvallisuuden suhteen. Olisi hyvä lisätä häiriötilanteisiin varautuminen/arjen turvallisuuden kannattelu/huoltovarmuuden vahvistaminen yhdeksi kehitettäväksi asiaksi Pohjois-Savon hyvinvointikertomuksen johtopäätöksiin kohtaan HYTE-rakenteet ja yhteneväiset toimintatavat.
- Asukkaiden luottamus päätöksentekijöihin on kokemuksellisen hyvinvointikyselyn tietojen mukaan aikaisempaakin heikompaa. Tähän

Strategia- ja kehittäminen,
HYTE- ja osallisuus palveluyksikkö

18.2.2025

on tärkeä kiinnittää huomiota, koska luottamus päättäjiin on kuitenkin osa osallisuutta ja luo myös arjen turvallisuutta.

Päätös: HYTE-neuvottelukunta

- hyväksyy hyvinvointikertomuksen seuraavalla muutoksella: Arjen turvallisuuden edistäminen osana kokonaisturvallisuutta lisätään Pohjois-Savon kehitettäviin asioihin, joita lähdetään työstämään hyvinvointisuunnitelmaan.
- valtuuttaa HYTE-tiimin täydentämään hyvinvointikertomusta HYTE-kertoimen ja muun tarkentavan tai päivittyvän tiedon osalta ja
- esittää alueellisen hyvinvointikertomuksen hyväksyttäväksi Pohjois-Savon aluehallitukselle.

7. Hyvinvointisuunnitelman työstäminen. LIITE 3

Pohjois-Savon hyvinvointikertomus ja -suunnitelma vuosille 2025–2029 sisältää hyvinvointianalyysin vuosista 2021–2025 ja -suunnitelman vuosille 2025–2029.

Alueellinen laaja hyvinvointikertomus eli hyvinvointianalyysi toimii pohjana hyvinvointisuunnitelman työstämiselle, jossa määritellään painopisteet, tavoitteet, toimenpiteet, vastuut sekä seurantamittarit.

Huomioidaan hyvinvointisuunnitelman työstämisessä strategian aikataulu, sillä lain mukaan hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla... 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Hyvinvointisuunnitelman työstäminen on aikataulutettu, ks. LIITE

Esitys: HYTE-neuvottelukunta merkitsee tiedoksi hyvinvointisuunnitelman työstämisen aikataulun ja evästää valmistelua

Keskustelua:

- HYTE-työn merkityksen esille nostaminen yhä vahvemmin on tärkeää. Meillä on nyt koossa eri toimijoita, joilla jokaisella omanlaisensa rooli ja mahdollisuus vaikuttaa HYTE-työn toteuttamiseen.

- Hyvinvointivajeet voivat vaikuttaa alueelliseen vetovoimaan.
- Kunnanjohtaja voi vaikuttaa kunnan yleiseen ilmapiiriin ja HYTE-myönteisyyteen sekä nostaa positiivista tulokulmaa HYTEen. Maakuntaliitto voi olla kokoavassa roolissa suhteessa Pohjois-Savon kuntiin HYTE-työn ja yhdyspintojen merkityksen nostamisessa. PSHVA:n kuntajohtajafoorumissa myös tärkeää nostaa HYTE-yhdyspinnan asioita, joka vahvistaa edelleen HYTE-rakennetta ja sen merkitystä.
- HYTE-teemoja ja tavoitteita on tarve rajata, jotta saadaan vaikuttavuutta ja toiminnan seurantaan esiin
- Palvelujen välisten yhdyspintojen kehittäminen on tärkeää, jotta toimijoiden roolit selkiytyvät edelleen.
- Tuottavuusnäkökulmaa olisi hyvä nostaa esille, sillä ennenaikaiset eläköitymiset tai kuolemat vaikuttavat tuottavuuteen.
- Hyvinvointialueet organisaationa ovat vasta järjestäytyneet, joten HYTE-työn rakentuminen organisaatiossa on vasta alussa.
- Hyvinvointialueen ja kunnan yhdyspinta voi olla vielä osin epäselvä, joten on tarve vielä tarkastella yhdyspintaa hyvinvointisuunnitelman taustalle vaikuttavuuden ja päällekkäisyyksien välttämisen osalta.

Päätös: HYTE-neuvottelukunta

- merkitsi tiedoksi hyvinvointisuunnitelman työstämisen aikataulun
- evästi valmistelua esittämällä, että maakuntajohtaja, PSHVA strategiajohtaja sekä HYTE- ja osallisuuspäällikkö tapaavat ja tarkentavat eri toimijoiden yhdyspintojen, työnjaon ja resurssien, sisällyttämistä valmisteluun hyvinvointisuunnitelman vaikuttavuuden parantamiseksi.

8. Lakisäätisiin HYTE-neuvotteluihin valmistautuminen

...hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien

Strategia- ja kehittäminen,
HYTE- ja osallisuus palveluyksikkö

18.2.2025

*järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista **tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.** 7§*

Kunnan on osallistuttava 7 §:n 4 momentissa tarkoitettuihin neuvotteluihin. 6§

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon... 612/2021 - Säädökset alkuperäisinä - FINLEX ®

Pohjois-Savon laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025–2029 työstetään hyvinvointianalyysin eli laajan hyvinvointikertomuksen pohjalta. Hyvinvointisuunnitelmaan kirjataan tunnistettuihin hyvinvointivajeisiin painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet, joilla tavoitteina kuvatut hyvinvointivajeet ratkaistaan sekä vastuutahot ja seurantamittarit. HYTE-tiimi valmistele laajan verkoston tuella hyvinvointisuunnitelman HYTE-neuvottelukunnalle osaksi HYTE-neuvotteluja. Aineisto toimitetaan ennen kokousta jäsenten tutustuttavaksi.

Esitys: HYTE-neuvottelukunta käy HYTE-neuvottelut seuraavassa HYTE-neuvottelukunnan kokouksessa

Päätös: HYTE-neuvottelukunta käy HYTE-neuvottelut seuraavassa HYTE-neuvottelukunnan kokouksessa

9. Pohdittavaksi asiantuntijatuki HYTE-ryhmiin

Kuntien HYTE-ryhmiin on nimitetty hyvinvointialueen palvelutuotannosta edustajia kuntien pyynnöstä. Nimitetyiltä hyvinvointialueen edustajilta tulee viestiä siitä, että vain pieni osa kuntien HYTE-ryhmien aiheista koskettaa heitä, joten osallistumista kaikkiin kokouksiin ei välttämättä koeta mielekkäänä. Lisäksi yhden toimialan edustaja ei pysty vastaamaan koko hyvinvointialuetta koskeviin kysymyksiin. Kuntien HYTE-ryhmissä kaivataan kuitenkin myös hyvinvointialueen edustajien näkemyksiä ja asiantuntijatukea.

Hyvinvointialueen HYTE- ja osallisuuspalveluyksikön HYTE-tiimi on mukana kuntien HYTE-ryhmissä asiantuntijana vain tarvittaessa kutsuttuna.

Strategia- ja kehittäminen,
HYTE- ja osallisuus palveluyksikkö

18.2.2025

Myös hyvinvointialueella kaivataan kuntien edustusta niihin HYTE-teemaverkostoihin/ -työryhmiin, mitkä ovat ko. kunnan painopisteet.

THL:n TEAviisari Kuntajohdon kysely on (huhtikuussa) tulossa kuntiin vastattavaksi ja siinä mahdollisesti jälleen kysytään, onko kunta kutsunut hyvinvointialueen edustajaa kunnan HYTE-ryhmään.

Osan kuntien kanssa on pohdittu ratkaisuksi teemallisia kuntien HYTE-ryhmiä, joihin kunta kutsuisi tarvittaessa hyvinvointialueen eri toimialojen edustajia asiantuntijoiksi paikalle. Kuntien ja hyvinvointialueiden uuden hyvinvointisuunnitelman työstämisen yhteydessä on mahdollisuus tunnistaa yhdyspinnat, yhteisen tekemisen paikat ja kuka/ ketkä keskeiset yhteistyötahot/ -henkilöt ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita asioiden edistämiseksi, jolloin on helpompi nimetä edustajat eri työryhmiin tai asiantuntijaksi juuri tiettyä yhdyspintaa käsiteltäessä.

Huomioitava myös, että tulossa perhekeskusverkosto ja ikääntyneiden väestön yhteistyöverkostot, jotka kokoavat kunta, hyvinvointialue, seurakunta, järjestö ja muita toimijoita yhteen.

Esitys: HYTE-neuvottelukunta käy keskustelua asiasta

Keskustelua

- Eri kokoisilla kunnilla haasteet ja tarve yhteistyölle ovat erilaisia.
- Tietyn hyvinvointialueen osallistujan edustus kuntien HYTE-ryhmissä on haastava toteuttaa ja on tarve tarkastella rakennetta ja toimintatapaa siltä osin.

Päätös: Jatketaan keskustelua asiantuntijatuesta HYTE-ryhmiin osana hyvinvointisuunnitelman työstämistä HYTE-neuvotteluissa

10. Lausunto palvelujärjestelmän uudistuksesta R4.

Aluehallitus 10.2.2025 lähettää luonnoksen Palvelujärjestelmän uudistuksesta - R4 erikoissairaanhoidon ja yliopistollisen sairaalan uudistus lausunnoille hyvinvointialueen lautakuntiin, jaostoihin sekä lakisääteisiin ja vapaaehtoiisiin vaikuttamistoimielimiin sekä aluevaltuustoryhmille ja Pohjois-Savon kuntiin ja Pohjois-Savon liittoon. Sovitaan lausunnon antamisesta.

Keskustelua: Viitaten hyvinvointisuunnitelmaan, asukas tarvitsee myös erikoissairaanhoidon ja yliopistollisen sairaalan palveluiden

Strategia- ja kehittäminen,
HYTE- ja osallisuus palveluyksikkö

18.2.2025

piirissä tai sen jälkeen hyvinvoinnin edistämistä, joka hyvä nousta hyvinvointisuunnitelmaan.

Esitys: Sovitaan lausunnon antamisesta

Päätös: Puheenjohtajisto ja HYTE- ja osallisuuspalveluyksikkö valmistelevat lausunnon, joka lähetetään kommenteille ja sen jälkeen HYTE-neuvottelukunnan hyväksyttäväksi sähköisesti. Neuvottelukunnan jäsen voi jäädä itsensä oman arvionsa mukaisesti.

11. Muut esille tulevat asiat

- Valtiovarainministeriön esitys hyvinvointialueiden rahoituslaista lausunnoille 27.1-7.3.2025. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osuutta rahoituksesta nostettaisiin. Esityksen mukaan hyvinvointialueiden rahoituksen määräytymistekijöiden osuuksia koko maan tasolla muutettaisiin siten, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte) perusteella kohdennettavan rahoituksen osuus nostettaisiin 1,5 prosenttiin sosiaali- ja terveydenhuollon rahoituksesta. Samalla asukasmäärän mukaan määräytyvää osuutta laskettaisiin 0,5 prosenttiyksikköä. Alueen hyte-toiminnan tulosta kuvaavista indikaattoreista tarkasteltaisiin aluekohtaista suhteellista muutosta absoluuttisen muutoksen sijaan. Näin tulisi huomioiduksi paitsi aluekohtainen muutos, myös erot alueen lähtötasossa. [Esitys hyvinvointialueiden rahoituslaista lausunnoille - Valtiovarainministeriö](#)
- HYVIL OY:n selvitys Kuntien ja hyvinvointialueiden neuvottelujen toteutuksesta, ks. LIITE 4. Pohjois-Savon HYTE-neuvottelukunnassa pidetyt HYTE-neuvottelut tuodaan esille yhtenä esimerkkinä selvityksessä.

Esitys: HYTE-neuvottelukunta merkitsee tiedoksi muut esille tulleet asiat.

Päätös: HYTE- neuvottelukunta merkitsi tiedoksi muut esille tulleet asiat.

12. Seuraavat kokoukset ja kokouksen päättäminen

Strategia- ja kehittäminen,
HYTE- ja osallisuus palveluyksikkö

18.2.2025

Seuraavat kokoukset vuonna 2025 ja alustavat aiheet;

- 3.6.2025 klo 14–16; aiheita: Uuteen laajaan hyvinvointisuunnitelmaan kommentit = HYTE-neuvottelut
- 16.9.2025 klo 14–16; aiheita: HYTE talousarvioon ja uusi hyvinvointisuunnitelma aluehallituksen kautta aluevaltuustoon
- 25.11.2025 klo 14–16

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.31.

LIITTEET

LIITE 1 PSHVA_HYTE tilinpäätösteksti 2024

LIITE 2 Pohjois-Savon uusi alueellinen hyvinvointikertomus

LIITE 3 Pohjois-Savon hyvinvointisuunnitelman 2025–2029 valmistelu

LIITE 4 Kuntaliiton ja HYVIL Oy:n selvitys Kuntien ja hyvinvointialueiden neuvotteluiden toteutuksesta

Jakelu: HYTE-neuvottelukunnan jäsenet ja varajäsenet