

HYTE-neuvottelut

23.5.2024

Yhteenveto

HYTE-neuvottelut

23.5.2024

Työskentely

Työskentely ja aikataulu

Klo 9.00 HYTE-neuvottelut; lakitausta ja ennakkokyselyn tuloksista tiivistetyksi nostoja

Klo 9.20 Työpajatyöskentelynä keskustelua teams pienryhmissä. Jokaisessa ryhmässä HYTE-tiimistä jäsen mukana, kirjaukset padlettiin <https://padlet.com/pshytetiimi/hyte-neuvottelut-2024-23suugj3tln3w6cw>

Klo 10.00 Koko HYTE-neuvottelukunnan yhteinen keskustelu - eri ryhmistä ajatusten nostoja ja keskustelu yhdessä. Yhteenvedon kirjaus.

Klo 10.50 Kokouksen jatko: Muut asiat

Klo 11.00 Kokouksen päättäminen



Työpajatyöskentely klo 9.20-10.00

1. Miten saadaan selkeytettyä HYTE-työnjakoa (rooleja ja vastuita) eri toimijoiden (kunta-hva-järjestö-oppilaitokset-muut toimijat) kesken?

- Askelmerkit? Kenen kanssa? Miten? Missä? Konkreettisia askeleita?
- Tavoiteltava lopputulos: tiedetään kuka tekee ja vastaa mistäkin HYTE:ssä + kukin vastaa omalta osaltaan HYTE-tehtävistään + asiantuntijatuki toinen toisillemme

2. Mitä konkreettinen yhdyspintatyö on?

- Esimerkkejä? Mitä itse/ teidän organisaatio voisi asian edistämiseksi tehdä? Mitä yhdessä? Mitkä askelmerkit otetaan yhdyspintatyön konkretiaan?

3. Miten tulisi kehittää järjestöyhteistyön rakenteita Pohjois-Savossa?

- Millaisella rakenteella (työryhmät, yhteyshenkilöt yms) tehokkaimmin edistetään yhdessä järjestöjen kanssa HYTE-asioita kun kyse on järjestöt - kunta, hva, oppilaitokset, muut toimijat yhteistyöstä?



Yhteinen keskustelu

klo 10.00 – 10.50

- Nostetaan ajatuksia työpajakeskusteluista
- Keskustellaan näistä yhdessä
- Tehdään yhteenvetoon kirjauksia

HYTE-tiimi työstää kokouksen jälkeen yhteenvedon loppuun



Yhteenveto



1. Miten saadaan selkeytettyä HYTE-työnjakoa (rooleja ja vastuita) eri toimijoiden (kunta-hva-järjestö-oppilaitokset-muut toimijat) kesken?

- HYTE- lyhenteen käyttäminen, ei avaudu kaikille
- Toimijat tunnistettava ja käytävä aktiivinen vuoropuhelu. Kunkin vastuut ja rooli tunnistettava – oma perustehtävä. Palvelupolut yhdyspinnoille: kenelle ohjataan missäkin asiassa selkeäksi.
- HYTE-neuvottelujen keskustelu hyvä esimerkki, selkiyttää HYTE-työnjakoa
- Yhteinen tavoite selkeytettävä, jotta voimme kytkeä toimijat ja yhteensovittaa tekeminen samaan tavoitteeseen - yhdyspinta rakentuu sen myötä. Esim. hyvinvointisuunnitelmien yhteen ”rimmaaminen”
- Tarvitaan keskustelua ja yhteistyötä
 - palveluiden tasolla- asukkaan näkökulma paremmin esille ja
 - paikallisesti toimijoiden kesken, moniammatillisuuden vahvistaminen
 - Esimerkkejä: yhteisöllisen asumisen edistäminen, investointihankkeet

2. Mitä konkreettinen yhdyspintatyö on? 1/2

- Tunnistettava oma tehtäväkuva ja otettava asioissa sopivat asiantuntijat mukaan – paikalliset työryhmät, joissa edustus kunnista, hyvinvointialueelta ja muilta toimijoilta. Haaste löytää henkilöitä paikallisesti (varsinkin HVA:lla) -> pitää luoda yhteinen strateginen tavoite ja ko tavoitteen ympäriltä on helpompi löytää kuka HVA:lta on yhteistyökumppani
- Yhteistyötä yhteisen strategisen tavoitteen osalta helpompi edistää, joten yhteisen tavoitteen esille nostaminen tärkeää
- Yhdyspintasopimus toimeenpantava - HVA voisi aktivoida toimeenpanoa
- Palvelupolut, kukaan ei jäisi tyhjän päälle, vaan varmistetaan palvelun sujuvuus kaikissa vaiheissa eri toimijoiden yhdessä tuottamalla palveluilla, tällä hetkellä haastavaa osata ohjata asukkaita oikeisiin palveluihin
- Yhteinen keskustelufoorumi, aitoa ja käytäntöön liittyvää keskustelua
- Yhteisöllisen asumisen työryhmä lisäalnessa hyvä esimerkki

2. Mitä konkreettinen yhdyspintatyö on? 2/2

- Kaikessa toiminnassa on mukana HYTE ja siten sitä ei pitäisi eriyttää keskustelussa, puhutaan mieluummin palveluiden yhdyspinnoista
- Maakuntaohjelma sitoo valtion toimijoita toimintaan. Maakuntaliitto voi ottaa roolin HYTE-teemassa
- Asiat saadaan kuntoon, kun näemme vaivaa - johtamisen rakenteiden keskittäminen vaikuttaa erityisesti pienten kuntien mandaattiin toimia → miten saataisiin toimintaa kehittäville asiantuntijoille riittävä mandaatti, jotta asiat edistyvät
- Esimerkkejä:
 - Kaiku-kortti ja kulttuuriluotsi ovat konkreettisia esimerkkejä yhdyspinnan toteutumisesta
 - Oppilashuollon ohjausryhmät
 - Liikuntaneuvonta, elämäntapaohjaus
 - Kaatumisten ehkäisy; pitää olla yhdessä ja erikseen tehtäviä asioita; esim kunnassa viedään eteenpäin penkkilenkkejä ja osa asioista viedään eteenpäin yhteistyössä ja osa hva:n tekemänä
 - Ikääntyneiden toimintakyvyn tuki; kunta esim liikunta- ja kulttuuripalveluin, hva:lla vanhuspalvelulain suunnitelmassa määritelty
 - Palvelupolut
 - Maankäytön suunnittelussa moniammatillinen tarkastelu
 - EVA -työ

3. Miten tulisi kehittää järjestöyhteistyön rakenteita Pohjois-Savossa?

- Järjestöneuvoston toiminnan tehostaminen ja viestinnän vahvistaminen
- Tarvitaanko useamman kunnan alueelta alueellinen järjestöfoorumi, joka tavoittaa kaikki järjestötoimijat. Maakunnallinen järjestöfoorumi on jo, mutta koettu tarvetta vielä hieman pienemmällekkin
- Järjestöavustusten (kuntien ja HVA:n) jakamisen toimijoille tarvittaisiin yhteistyörakenne
- Toimijakohtaiset s-postit järjestöillä, henk.kohtaiset eivät ohjaudu välttämättä niin tehokkaasti
- Hyvinvointialueen esittelyjä, tulla tutuksi toimijana, jalkautumista
- Positiivisten asioiden nostaminen, erityisesti viestinnällisesti
- Kuntien järjestökokoontumiset säännöllisesti
- Järjestötoimijoita koko ajan vähemmän ja siten tukea tarvitaan

3. Miten tulisi kehittää järjestöyhteistyön rakenteita Pohjois-Savossa?

- Kevyempien osallistumismahdollisuuksien kehittäminen, voisi osallistua toimintaan kevyemmällä sitoutumisella; lyhyitä tehtäviä, ei vaatisi jatkuvaa sitoutumista. Digitaalisten mahdollisuuksien hyödyntäminen.
- Teeman mukaisesti kootaan järjestöt mukaan yhteistyöhön
- On sitouduttava siihen, että toimintaan sopiville resursseille määritellään työaika
- Avataan mahdollisuuksia myös omien perinteisten toimintamallien muuttamiselle tai päivittämiselle
- Yhteisten tavoitteiden kirkastaminen. Tarvitaan tukea järjestöjen paikalliseen työhön, konkreettiseen toteuttamiseen ja järjestöjen keskinäiseen yhteistyöhön.
- Yhteistyössä kohti kumppanuutta; luottamusta, konkreettista tekemistä, vastavuoroisuutta, kunnioittamista, yhteisiä kohtaamisia. Kasvokkain tapaamisia myös.



Pohjois-Savon
hyvinvointialue