

14.5.2024

Monialainen opiskelijaraati

Aika	14.5.2024 klo 15.30–17.30
Paikka	Kokoustila 4067C, Kaarisairaala
Osallistujat	Antikainen Miia, siht. Dufva Tarja Greer Satu Kärki Usva Kairinen Petra Lipponen Samuli Mertanen Minna Miettinen-Venäläinen Mirva Niiranen Zeynep vpj. Taam-Ukkonen Minna Vatanen Susanna pj. Kutsuttuna Antikainen Mari Mononen Seija
Poissa	Lyytikäinen Jani

Käsiteltävät asiat

1. Orientoituminen tapaamiseen

Läsnäolijoiden esittäytyminen toisilleen. Tapaamisessa mukana vieraina Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstöjohtaja Mari Antikainen ja rekrytointipäällikkö Seija Mononen.

2. Tapaamiselle valitun teeman käsittely keskustellen

Tapaamisen teemana oli työelämään siirtyminen ja rekrytointiprosessi, josta käytiin vapaamuotoista keskustelua osallistujien kesken. Keskustelun pääpainona oli kuulla opiskelijaraatilaisten näkökulmia ja kokemuksia erityisesti PSHVA työnantajakuvasta sekä rekrytointiprosessista.

Työnantajakuvaan opiskelijat kertoivat vaikuttavan hyvin laajasti eri tilanteet, joissa he ovat olleet tekemisissä hyvinvointialueen kanssa. Esimerkiksi miten sujuvasti harjoittelupaikan on saanut, millainen mielikuva harjoittelupaikasta hyvinvointialueella välittyy, miten

14.5.2024

perehdytys toteutetaan harjoitteluprosessissa ja työnaloituksessa. Lisäksi harjoittelupaikan ilmapiiri ja ohjauksen laatu sekä myös rekrytointiprosessin sujuvuus opiskelijan näkökulmasta vaikuttavat organisaation työnantajakuvaan. Sosiaali- ja terveystieteiden toimintaympäristöjen jatkuvan muutoksen koettiin toisaalta vaikuttavan työnantajakuvaan heikentävänä, vaikka toisaalta opiskelijat ymmärsivät muutoksien välttämättömyyden.

Yleisesti ottaen Pohjois-Savon hyvinvointialueen työnantajakuva sekä hyvinvointialue uudistus koettiin positiivisena asiana raatilaisten keskuudessa. Opiskelijat näkevät organisaation kehittämismyönteisenä ja ovat tyytyväisiä siihen, että opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuuksia on lisätty, esimerkiksi opiskelijaraadin myötä. Pohjois-Savon hyvinvointialueen näkyvyys oppilaitosten tilaisuuksissa on koettu hyvänä. Toivottiin kuitenkin monialaisempaa, pienempiä ammattiryhmiä huomioivia esittelyjä Pohjois-Savon hyvinvointialueen työllisyysmahdollisuuksista sekä enemmän käyntejä yliopistolle.

Kaikilla raatilailla oli kokemusta Pohjois-Savon hyvinvointialueen rekrytointi prosessista. Opiskelijat kuvasivat työpaikka ilmoitusten sekä hakemusohjan tehtävään olevan selkeitä. Samoin kiitosta sai nopeasti tulleet haastattelukutsut. Haastattelujen jälkeen tietoa rekrytointi päätöksestä opiskelijat sanoivat joutuneensa odottamaan pitkiäkin (useita kuukausia) aikoja. Joissain tilanteissa rekrytointipäätöksestä ei ollut tullut tietoa ollenkaan opiskelijalle. Raatilaisten toivovat selkeitä palvelulupauksia hakemusten käsittelyajoista ja rekrytointiaikatauluista. Lisäksi he pitävät tärkeänä, että rekrytointiin liittyvää viestintää selkeytetään ja opiskelijoita pidetään ajan tasalla rekrytointiprosessin ajan.

Opiskelijoiden näkökulmat kuultiin ja tullaan ottamaan huomioon kehitettäessä rekrytointiprosessia ja työnantajakuvaan. Osa opiskelijoiden kuvaamista haasteista oli jo tiedossa ja niiden ratkaisemiseksi on suunniteltu jo toimenpiteitä.

Opiskelijoiden palaute koetaan Pohjois-Savon hyvinvointialueella erittäin arvokkaana ja prosesseja pyritään kehittämään jatkuvasti. Kannustetaan opiskelijoita antamaan palautetta jatkossakin.

3. Muut asiat

Sovittu syksyn tapaamisajankohdat:

- tiistaina 24.9. klo 15.30–18.00
- tiistaina 3.12. klo 15.30–17.30
- Sovittu, että tapaamisten muistiot voidaan julkaista hyvinvointialueen verkkosivuilla.

14.5.2024

- Viestintä tekee julkaisun monialaisen opiskelijaraadin toiminnasta. Sovittu haastateltavat opiskelijat julkaisuun

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.30.

Tiedoksi

Monialaisen opiskelijaraadin jäsenet